

PROPUESTA DE PROGRAMACION ANUAL DE ACTIVIDADES PREVENTIVAS DEL SERVICIO RIOJANO DE SALUD AÑO 2022

De acuerdo con el Plan de Prevención de Riesgos Laborales del Servicio Riojano de Salud, al Servicio de Prevención de Riesgos Laborales (en adelante, SPRL) le corresponde el "diseño y aplicación de los planes anuales de actuación preventiva" así como "evaluar periódicamente el cumplimiento de la política, objetivos y procedimientos del Sistema de Gestión del Plan de Prevención de Riesgos Laborales, y proponer las medidas necesarias para la corrección de las desviaciones en los objetivos de prevención".

Por su parte, al Comité de Seguridad y Salud le corresponde "conocer e informar la memoria y programación anual de los servicios de prevención".

De acuerdo con lo anterior, se viene elaborando una programación anual de actividades preventivas para el SERIS que incluye las actividades a desarrollar correspondientes a los tres **PROCESOS CLAVE** del SPRL: Prestación Técnica, Vigilancia de la Salud y Formación, cuyos objetivos están alineados con **la misión del SPRL: garantizar la salud y la seguridad de los trabajadores del Servicio Riojano de Salud, asesorando y asistiendo para ello a la dirección, a los trabajadores y a sus representantes.**

1.- PROCESO DE PRESTACION TÉCNICA

1.1 EVALUACION DE RIESGOS LABORALES/INSPECCIONES O VISITAS DE SEGURIDAD

Se realizarán Visitas de Seguridad en aquellos Servicios que hayan presentado modificaciones tanto en el propio lugar de trabajo, como en equipos, materiales o procedimientos de trabajo, o cualquier otra circunstancia que pueda afectar a la seguridad y salud de los trabajadores.

De dichas visitas se realizará el correspondiente informe de medidas de mejora de las condiciones de trabajo a través de una Planificación de Medidas de Control de los Riesgos.

En este año 2022 se realizarán dichas visitas en

- Urgencias (incluye Urgencias Pediátricas)
- UMI (incluye las nuevas unidades)
- Plantas de Hospitalización (adaptaciones durante la pandemia)
- Laboratorios Central y de Microbiología

Asimismo en aquellos Servicios o Unidades de nueva creación se realizará la correspondiente Evaluación Inicial de Riesgos Laborales, fichas de información de los puestos de trabajo evaluados y la Planificación de Medidas de Control de los Riesgos:

En 2022 se realizará la evaluación inicial de riesgos en:

- Centro de Atención a la Salud Sexual y Reproductiva



En la medida que sea viable, en función de la pandemia, a lo largo del año 2022 se continuará realizando las Evaluaciones iniciales de Riesgos Laborales de **consultorios locales**, estando pendientes las siguientes ZBS: Arnedo, Cervera, Nájera, Murillo, Navarrete, Cameros N. y Cameros V.

1.2 REVISIÓN Y ACTUALIZACIÓN DE LA ENTREGA DE FICHAS DE INFORMACIÓN DE RIESGOS A TODOS LOS TRABAJADORES

Con el objetivo de garantizar que todos los trabajadores dispongan de una información adecuada sobre los riesgos correspondientes al puesto de trabajo que desempeñan, así como de las medidas de prevención y protección necesarias, en 2022 se continuará con la actualización de las fichas de información de riesgos de los puestos de trabajo, que estarán accesibles a todos los trabajadores a través de la intranet:

Documentos / Servicios / Prevención de Riesgos Laborales:

- 01 Fichas AT. ESPECIALIZADA (GENÉRICAS)
- 02 Fichas AT. PRIMARIA (GENÉRICAS)
- 03 Fichas POR CENTROS Y SERVICIOS

1.3 ANÁLISIS DE ACCIDENTES DE TRABAJO

Se realizarán los análisis de los accidentes de trabajo con baja laboral, excluidos los accidentes in itinere. En aquellos casos que se deban implantar medidas de prevención y de protección no contempladas con anterioridad se plasmarán en la Planificación de Medidas de Control de los Riesgos.

1.4 VISITAS DE SEGURIDAD ANTE COMUNICADOS DE RIESGO

Se realizará la tramitación correspondiente a este procedimiento en los comunicados de riesgo recibidos en el SPRL emitiéndose, en los casos que resulte procedente, un informe con propuestas de eliminación, control o reducción de los riesgos analizados. Estas medidas se plasmarán en la Planificación de Medidas de Control de los Riesgos.

1.5 PLANIFICACION DE MEDIDAS DE CONTROL DE RIESGOS (PMC)

Habitualmente se lleva a cabo la planificación de todas las medidas preventivas que se derivan de las distintas actuaciones realizadas por el SPRL: evaluaciones de riesgos; visitas o inspecciones de seguridad, investigación de accidentes de trabajo y comunicados de Riesgo, simulacros de emergencia, etc. que se registra en el documento denominado PMC.

En dicha planificación se definen, para cada medida propuesta su prioridad y los responsables de su ejecución. Por ello, es fundamental la coordinación del SPRL con otros departamentos como Gestión Económica, Mantenimiento, Personal, etc. a los que el SPRL debe informar de las medidas propuestas que sean de su competencia y éstos, a su vez, deben informar al SPRL de su viabilidad y plazos previstos de ejecución.

El SPRL realizará el seguimiento de la PMC, como mínimo con carácter trimestral, y se informará al Comité de Seguridad y Salud de todo ello.

1.6 EVALUACION DE FACTORES PSICOSOCIALES

En 2022 se desarrollarán actividades enfocadas principalmente al afrontamiento de la sobrecarga emocional a que ha estado sometida toda la organización sanitaria durante estos dos años de pandemia, mediante el desarrollo de un PLAN DE INTERVENCION PSICOSOCIAL, integrado tanto en el Plan Estratégico del SERIS como en el Plan Estratégico de Salud Mental.

El enfoque es una adaptación del concepto de “segunda víctima” que provoca alteraciones emocionales e impide el buen desarrollo socio-laboral del personal. Así, se ha optado por aplicar una escala de auto evaluación incluida en la plataforma de “ayuda a segundas víctimas del SARS-Cov-2” que permite identificar reacciones de estrés ante la situación propia de cada profesional, de forma anónima, para facilitar la respuesta y comprobar qué servicios tienen una incidencia mayor de problemática emocional, para poder incidir posteriormente sobre dicho servicio.

<https://segundasvictimas covid19.umh.es/2020/>

Detectados los focos de atención en los que se requiera respuesta se prestará intervención individual y/o colectiva y se desarrollarán herramientas enfocadas a la recuperación de la plantilla de los centros, así como un trabajo de colaboración con las personas responsables y aquellas que desarrollen labores de coordinación, para mejorar la situación.

Se priorizará al personal de Atención Primaria y en el Hospital al de aquellas unidades directamente implicadas en la atención a pacientes covid (Infecciosas, Medicina Interna, Urgencias, UMI, Anestesiología, microbiología...) si bien el objetivo es desarrollar un Programa de atención a segundas víctimas para su aplicación a todo el personal de centros sanitarios que tiene por objeto la evaluación y posterior intervención sobre la situación actual de factores emocionales derivados de la actividad profesional.

2. PROCESO DE VIGILANCIA DE LA SALUD

Entendiendo la Vigilancia de la Salud como *el control y seguimiento del estado de salud de los trabajadores con el fin de detectar signos de enfermedades derivadas del trabajo y tomar medidas para reducir la probabilidad de daños o alteraciones posteriores de la salud*, de acuerdo con lo establecido en el art. 37.3 del Reglamento de los Servicios de Prevención, fomentando la **vigilancia colectiva** de la salud de los trabajadores del SERIS, en función de los riesgos a los que están expuestos en el desarrollo de la actividad laboral. Para 2022 se programan las siguientes actividades:

2.1. RECONOCIMIENTOS INICIALES:

Una de las líneas prioritarias en la Vigilancia de La Salud también para 2022 será garantizar la realización del reconocimiento inicial a todo trabajador que comience la prestación de servicios en el SERIS, tanto al personal que acceda a plazas en propiedad (OPEs) como a todo el personal contratado con carácter temporal.

Para ello se establecerán los procedimientos de coordinación necesarios entre el departamento de personal y el SPRL, a través de un procedimiento de Acogida, para garantizar que en el proceso de incorporación de nuevos trabajadores al SERIS estos sean debidamente informados de la necesidad de contactar con el SPRL para proceder al reconocimiento médico inicial así como facilitarles la debida formación e información sobre riesgos laborales.

De forma prioritaria, en el año 2022 se citará a reconocimiento médico a todos los trabajadores que no tengan un reconocimiento registrado en nuestra base de datos MEDTRA, operativa desde 2006 (según datos de enero de 2022 ascienden aproximadamente al 22% de la plantilla del SERIS).

2.2 **RECONOCIMIENTOS PERIODICOS:**

La programación de citas para reconocimiento periódico en 2022 continuará con la programada el año anterior que incluye los siguientes centros y unidades:

CENTRO	SERVICIO
H.S. PEDRO	HOSPITALIZACION PLANTAS COVID 7º Y 6º:
	UCI
	URGENCIAS
	CEX
	QUIROFANO
	ANESTESIOLOGIA-REA
	NEONATOLOGIA
	PARTOS
	SUPERV T-N, ENF. VOLANTES
	MED PREV, PRL
	PERSONAL, GESTION, DIREC, COMPRAS
	INFORMATICA
	TELEFONISTAS
	UNIDADES ADMINISTRATIVAS
CARPA	CEX
	C. MAXILOF/ODONTOLOGIA
	REHABILITACION + HSP
H.G. RIOJA	PSIQUIATRIA + HSP + U. SMENTAL
	GERIATRIA
	PALIATIVOS
	U. PLURIPATOLOGICOS
C. SALUD	ALFARO
	CALAHORRA
	CERVERA
	CAMERO NUEVO
	CAMERO VIEJO
	HARO
	LABRADORES
	MURILLO
	NAVARRETE
	LA GUINDALERA

2.3 **RECONOCIMIENTOS TRAS AUSENCIA PROLONGADA POR MOTIVOS DE SALUD:**

De acuerdo con lo señalado en el artículo 37.3. d) del Reglamento de los servicios de prevención, se llevarán a cabo actuaciones destinadas al conocimiento de las enfermedades que se produzcan entre los trabajadores y las ausencias del trabajo por motivos de salud, valorando en la medida de lo posible a los trabajadores que hayan permanecido de baja laboral por enfermedad común durante un período superior a tres meses, a los solos efectos de poder identificar cualquier relación entre la causa de enfermedad o de ausencia y los riesgos para la salud que puedan presentarse en los lugares de trabajo.



2.4 ATENCION DE CONSULTA

Entre las actividades sanitarias de los servicios de prevención se incluye el estudio de todas las enfermedades susceptibles de estar relacionadas con el trabajo, a los solos efectos de poder identificar cualquier relación entre las causas de enfermedad y los riesgos para la salud que puedan presentarse en los lugares de trabajo.

Por ello, se atenderá en consulta a demanda a todos los trabajadores que requieran atención sanitaria por cualquier patología que pueda estar en relación con el desempeño de la actividad laboral, además de proporcionar una asistencia inmediata, de primeros auxilios o de urgencia, a los trabajadores que lo necesiten durante la jornada laboral.

Teniendo en cuenta el **Real Decreto 843/2011, de 17 de junio, por el que se establecen los criterios básicos sobre la organización de recursos para desarrollar la actividad sanitaria de los servicios de prevención**: “no se incluirán entre las actividades sanitarias desarrolladas por los servicios sanitarios de los servicios de prevención la realización de exploraciones y pruebas no relacionadas con los riesgos laborales específicos de las tareas asignadas a los trabajadores o con riesgos inespecíficos que puedan dar lugar a agravar patologías previas”.

2.5 ACCIDENTES BIOLÓGICOS

El personal sanitario del SPRL lleva a cabo la atención y el seguimiento de los accidentes biológicos, tanto de los trabajadores como del personal en formación que realiza prácticas en los centros sanitarios del SERIS. Asimismo se realiza la coordinación en casos de trabajadores de empresas subcontratadas que sufran accidentes biológicos (limpieza, mantenimiento, etc.).

Igualmente se hace el seguimiento de aquellos casos de exposición de trabajadores, sin las adecuadas medidas de protección, a pacientes afectos de enfermedades transmisibles susceptibles de contagio (meningitis, tuberculosis y otras) aplicando el procedimiento establecido al efecto sobre estudio de contactos, que incluye la indicación de quimioprofilaxis u otras medidas preventivas que correspondan.

2.6 PROGRAMA DE INMUNIZACIONES

Siendo el riesgo biológico el más específico de los riesgos laborales del ámbito sanitario, es fundamental garantizar una correcta inmunización de todos los trabajadores frente a todas las enfermedades infecciosas transmisibles en el medio sanitario para las que se dispone de vacuna: Gripe, Tétanos, Hepatitis B, Hepatitis A, Rubéola, Sarampión, Parotiditis, Varicela, Neumocócica, Meningocócica, Difteria y Tos ferina.

El programa de inmunización también se hace extensivo al **personal en formación** que realiza prácticas en centros del SERIS (Estudiantes de Enfermería, Auxiliares de enfermería, etc.) llevándose a cabo el control del estado inmunitario de todos los alumnos en prácticas, además de facilitarles información y formación sobre los riesgos laborales del medio sanitario y las correspondientes medidas de prevención y control.

Asimismo, se viene desarrollando una campaña específica para la vacuna de la gripe, proponiéndose para 2022 mantener la cobertura del personal sanitario dentro de los objetivos del Ministerio (60%).

Desde el Sº de PRL se coordina la vacunación covid de todo el personal de centros sanitarios.

2.7 VALORACION DEL RIESGO LABORAL DURANTE EL EMBARAZO Y LACTANCIA



Es importante que todas las trabajadoras del SERIS notifiquen al SPRL su situación de embarazo o lactancia para que, como trabajadoras especialmente sensibles, se les pueda garantizar no estar expuestas a riesgos laborales que puedan afectar su estado, proponiendo las medidas preventivas o de control necesarias.

2.8 VALORACIÓN DEL PUESTO DE TRABAJO POR MOTIVOS DE SALUD

Se tramitarán todas las solicitudes de VPT por motivos de salud de acuerdo al procedimiento establecido, incluida la valoración de personal especialmente sensible a los riesgos laborales que establece el art. 25 de la ley de prevención de riesgos laborales.

2.9 ATENCIÓN PSICOLÓGICA

De forma general se realiza una valoración psicológica en los reconocimientos médicos y una atención psicológica a los trabajadores del SERIS que lo requieran en relación con los riesgos laborales.

Además se desarrollan tres programas específicos de carácter preventivo dirigidos a:

- Residentes de 1º y último año
- Apoyo psicológico a trabajadores víctimas de agresión por parte de usuarios
- Evaluación y apoyo psicológico a trabajadores que lo soliciten por cuestiones laborales

Con motivo de la pandemia de coronavirus se viene prestando una atención específica a todos los trabajadores tanto a nivel preventivo difundiendo consejos y recomendaciones como con la atención directa a todo profesional afectado por la situación epidemiológica.

El psicólogo coordinará las actuaciones expuestas en el apartado de Riesgos Psicosociales.

3. PROCESO DE FORMACION

La Ley 31/95 de PRL, en su art. 19 sobre formación de los trabajadores, establece lo siguiente:

1. En cumplimiento del deber de protección, el empresario deberá garantizar que cada trabajador reciba una formación teórica y práctica, suficiente y adecuada, en materia preventiva, tanto en el momento de su contratación, cualquiera que sea la modalidad o duración de ésta, como cuando se produzcan cambios en las funciones que desempeñe o se introduzcan nuevas tecnologías o cambios en los equipos de trabajo.

La formación deberá estar centrada específicamente en el puesto de trabajo o función de cada trabajador, adaptarse a la evolución de los riesgos y a la aparición de otros nuevos y repetirse periódicamente, si fuera necesario.

2. La formación a que se refiere el apartado anterior deberá impartirse, siempre que sea posible, dentro de la jornada de trabajo o, en su defecto, en otras horas pero con el descuento en aquélla del tiempo invertido en la misma. La formación se podrá impartir por la empresa mediante medios propios o concertándola con servicios ajenos, y su coste no recaerá en ningún caso sobre los trabajadores.



Por ello, es obligatorio que todos los trabajadores del SERIS reciban una **formación inicial** sobre los riesgos laborales del ámbito sanitario y medidas de emergencia, así como una **formación específica** correspondiente a los riesgos del puesto de trabajo desempeñado.

3.1 FORMACION INICIAL OBLIGATORIA EN PREVENCION DE RIESGOS LABORALES

Se seguirá impartiendo, a través de la plataforma de formación online, el curso de 2 horas en las dos modalidades previstas, a todos los trabajadores de nueva incorporación al SERIS:

- INICIAL PRL SECTOR SANITARIO (TAREAS ASISTENCIALES) @
- INICIAL PRL SECTOR SANITARIO (SIN TAREAS ASISTENCIALES) @

Para los alumnos que van a realizar prácticas dentro del SERIS recibirán información/formación sobre los riesgos laborales dentro del centro sanitario. Estos alumnos son:

- Alumnos del Grado de Enfermería
- Alumnos de IES de ramas sanitarias (TCAE, TEL, TER, TEAP, etc.)
- Otros alumnos que realicen prácticas en virtud de Convenios docentes: estudiantes de medicina; residentes de otras comunidades autónomas en rotación externa, etc.

3.2 FORMACIÓN ESPECÍFICA EN PRL EN FUNCIÓN DEL PUESTO DE TRABAJO:

En la plataforma online existe un amplio catálogo de cursos de formación específica en PRL para cada puesto de trabajo, de 10 horas de duración, que se indicará realizar, de forma obligatoria, a los trabajadores de los servicios programados en 2022 para la vigilancia de la salud.

Como ejemplos:

- PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES @ PERSONAL SUBALTERNO
- PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES @ ENFERMERÍA EN BLOQUE QUIRÚRGICO

3.3.- FORMACIÓN ESPECÍFICA EN FUNCION DEL RIESGO

Como parte fundamental en la implantación de los diferentes programas de PRL, se propone desarrollar actividades formativas en las siguientes áreas, a través de la Unidad de Formación Continuada:

Seguridad Vial:

- a) Formación general en seguridad vial para todos los trabajadores
- b) Formación práctica en conducción en situaciones difíciles, para aquellos trabajadores que requieren diariamente el uso de vehículo para la realización de su trabajo

Riesgos psicosociales:

- a) Formación dirigida a todos los trabajadores sobre:
 - Estrategias de comunicación adecuada
 - Resolución de conflictos
 - Trabajo en equipo, cohesión grupal, trabajo cooperativo.
 - Manejo del estrés
 - Habilidades de atención al paciente difícil
- b) Formación dirigida a trabajadores con personas a su cargo:
 - Técnicas de liderazgo
 - Estilos de dirección
 - Gestión de personas y gestión de equipos

Primeros auxilios/medidas de emergencias

- a) Primeros auxilios a personal no sanitario
- b) Formación sobre actuaciones en emergencias

Prevención de los riesgos laborales prevalentes

- Prevención de accidentes biológicos
- Prevención de lesiones osteomusculares en la movilización de pacientes.
- Manipulación de cargas (preferentemente al personal de almacén, cocina)
- Gestión de residuos
- Manipulación de Medicamentos peligrosos

4. OTRAS ACTIVIDADES

4.1 PLANES DE AUTOPROTECCIÓN Y EMERGENCIAS:

El SPRL forma parte del Comité de Autoprotección del SERIS asumiendo un papel proactivo en la implantación de planes de autoprotección y/o emergencias que en 2022 se concretará en las siguientes actividades

4.1.1 PLANES DE AUTOPROTECCION / EMERGENCIA

Continuación con la actualización del Plan de Autoprotección del Hospital San Pedro.

En el comité de Autoprotección del Servicio Riojano de Salud se propondrá la elaboración de los Planes de Emergencia en aquellos centros que no dispongan de él, como son los centros de salud de Navarrete, Murillo, Alberite, Camero Nuevo y Camero Viejo; y la actualización de los Planes de Emergencia ya existentes de los centros siguientes: Haro, Calahorra, Espartero, Cascajos, Cervera y Labradores, estableciendo prioridades.

4.1.2 IMPLANTACIÓN DE LOS PLANES. REALIZACIÓN DE SIMULACROS:

- Hospital San Pedro
- Hospital de La Rioja



- CARPA
- C. Asistencial de Albelda
- CS Salud Alfaro
- CS Siete Infantes
- CS Rodríguez Paterna

De la realización de los simulacros se podrán observar mejoras en cuanto a las instalaciones, equipos, formación y adiestramiento de los trabajadores y equipos de emergencia. Estas medidas se plasmarán en la Planificación de Medidas de Control de los Riesgos.

4.1.3 IMPLANTACIÓN DE LOS PLANES. FORMACION:

En la medida de lo posible se realizarán sesiones formativas de implantación de los planes de autoprotección o de emergencia.

4.2 GESTION DE LA PREVENCIÓN. DOCUMENTACIÓN

Se realizarán las siguientes actuaciones en cuanto a la Integración de la Prevención de Riesgos Laborales en el Sistema de Gestión de la empresa:

- Actualización del Manual de Seguridad Vial, Listado de Medicamentos Peligrosos y sus medidas preventivas, etc.
- Actualización de los Recursos Preventivos del SERIS (Jefes de Servicio y Coordinadores de ZBS, Responsables y Supervisoras de Enfermería, Jefes de Sección o Unidad, Responsables de equipos, ...) para que reciban su correspondiente formación en Prevención de Riesgos Laborales (nivel básico)
- Actualización del personal designado en emergencias de los diferentes Planes de Autoprotección o de Emergencia para su correspondiente formación
- Actualización de procedimientos del Plan de Prevención de Riesgos Laborales del SERIS

4.3 PLAN DE PREVENCIÓN Y ATENCIÓN AL PROFESIONAL DEL SERIS VÍCTIMA DE AGRESIONES:

El Servicio de Prevención de Riesgos Laborales viene realizando las siguientes actividades contempladas en el Plan de Prevención de Agresiones al profesional: registro de los incidentes, atención al trabajador desde el punto de vista asistencial, así como facilitarle el apoyo psicológico y jurídico cuando se requiera, análisis de las causas de los incidentes y propuesta de medidas preventivas o correctivas.

También asume la coordinación del **Observatorio autonómico de Agresiones** al profesional sanitario constituido en el año 2011, fruto del respectivo Convenio firmado por la Consejería de Salud y los Colegios Oficiales de Médicos y de Enfermería de la Rioja, que ha asumido las funciones de la Comisión de Seguimiento del Plan, donde se realiza periódicamente el seguimiento de los incidentes registrados así como de las medidas propuestas desde su puesta en marcha.

En 2017 se constituyó un Grupo de Trabajo encargado de la revisión del Plan de Prevención de Agresiones del SERIS, que amplió su ámbito a todo el Sistema público de salud de La Rioja, implantándose medidas preventivas durante 2018 como el Avisador de alarma en todos los ordenadores y el desarrollo de actividades formativas específicas en los centros de salud, que continuaron desarrollándose durante 2019.



En 2017 se creó la figura del Interlocutor Policial recogida en la Instrucción 3/2017 de la Secretaría de Estado de Seguridad del ministerio del Interior sobre medidas policiales a adoptar frente a agresiones a profesionales de la salud. En La Rioja se designaron sendos interlocutores por parte de la Policía Nacional y de la Guardia Civil, que se incorporaron como miembros del Observatorio de Agresiones

Asimismo en 2018 se constituyó un Grupo de Trabajo en el seno de la Comisión de Recursos Humanos del Ministerio de Sanidad, con la participación de representantes de todas las Comunidades Autónomas, para el "análisis y estudio de las agresiones a los profesionales del SNS", se definieron unos criterios comunes de registro de los incidentes que se vienen aplicando en todas las Comunidades autónomas para la elaboración de un Sistema de Información de Agresiones a profesionales del SNS.

En 2021 se reanudó la actividad del Observatorio de Agresiones de todo el Sistema Sanitario Público de La Rioja (SERIS, FHC y FRS) contando asimismo con la participación de representantes de los colegios oficiales de médicos y enfermeras y los Interlocutores Policiales.

En 2022 se continuará el impulso en las medidas preventivas con la coordinación de actuaciones entre las unidades correspondientes dirección / seguridad/ asesoramiento jurídico/ atención al paciente...

4.4 FORMACIÓN MIR ESPECIALIDAD MEDICINA DEL TRABAJO:

La Unidad Docente de Medicina del Trabajo, de la que forman parte diversos dispositivos (SPRL del SERIS, SPRL de la CAR, Mutua Universal, Escuela Nacional de Medicina del Trabajo) se coordina desde el SPRL, asumiendo las funciones de jefe de estudios de la Unidad Docente la propia jefa del SPRL.

El proceso de formación especializada está integrado en el mapa de procesos del SPRL, formando parte a su vez de la propia estructura docente en especialidades sanitarias de la Comunidad Autónoma de La Rioja, que tiene como misión: *garantizar de forma eficiente que los residentes que se formen en la Comunidad Autónoma de la Rioja adquieran, aplicando el programa específico de cada especialidad, las competencias y los valores necesarios para ser unos excelentes profesionales sanitarios capacitados para la labor asistencial, docente e investigadora.*

Está constituida una Comisión de Docencia de Medicina del Trabajo, presidida por la jefa de estudios, a la que le corresponde supervisar su aplicación práctica y controlar el cumplimiento de los objetivos previstos en los programas formativos de la especialidad.

Cada año se elabora una programación anual de actividades y se hace el seguimiento periódico de los objetivos de proceso así como de los objetivos estratégicos. Asimismo se elabora una Memoria Anual de actividades.

También existe un Comité Coordinador de Docencia del que igualmente forma parte la jefa de estudios de M. del Trabajo, que tiene como finalidad coordinar a los órganos con responsabilidad docente en los centros sanitarios y unidades docentes acreditadas, así como proponer medidas para la mejora de la formación especializada.

Como parte de la estructura docente de La Rioja, La Unidad Docente de M. del T. participa en el Plan de Gestión de Calidad Docente que ha optado por implantar el modelo de calidad EFQM.